

## POLITIQUE DE GESTION INTÉGRÉE

**LIMUTAXI S.L.**, en tant qu'entreprise dédiée au “**TRANSPORT NATIONAL ET INTERNATIONAL DE PASSAGERS PAR ROUTE : SCOLAIRE, TRAVAILLEURS ET OCCASIONNEL**”, assume son engagement envers la qualité et comprend l'importance d'intégrer le respect et la protection de l'environnement, ainsi que la **Santé et Sécurité au Travail**, comme des variables essentielles de son activité. Par conséquent, elle s'engage à réduire son impact environnemental et à collaborer à la protection de l'environnement, à la conduite efficace et à la sécurité routière. **La Direction établit les principes suivants :**

- **Maintenir en tout temps un Leadership** dans la gestion du **Système Intégré** et des **résultats de l'entreprise**, en identifiant et en analysant périodiquement le **Contexte** approprié et les ressources nécessaires pour satisfaire les attentes des **Parties Prenantes** vis-à-vis de nos actions.
- **Établir des actions et programmes** orientés vers la prévention des **dommages et détérioration de la santé**, et non seulement la détection, avec un engagement envers l'amélioration continue des **processus**.
- **Éliminer les risques**, et si cela n'est pas possible, **les contrôler pour éviter tout dommage à la santé** de nos **employés**. À cette fin, il est nécessaire de **planifier, organiser, coordonner et assurer un suivi adéquat** de la **prévention des risques** de l'entreprise.
- **Enquêter sur les causes** des atteintes à la santé des travailleurs, incidents et accidents, pour apprendre de l'événement et mettre en œuvre des actions pour éviter leur récurrence.
- **Surveiller l'état de santé** de nos **employés**.
- **Travailler conjointement** avec les **fournisseurs et sous-traitants** pour améliorer leurs actions environnementales, entraînant une plus grande efficacité environnementale dans notre activité.
- **Maintenir une communication fluide**, tant en interne entre les différents niveaux de **l'entreprise**, qu'avec les **Parties Prenantes** associées à la gestion de notre entreprise.
- **Fournir aux employés les actions de sensibilisation et de formation nécessaires** pour le développement correct et sécurisé de leurs activités, l'application de bonnes pratiques environnementales et de sécurité routière, afin qu'ils se sentent intégrés dans le processus d'amélioration continue de l'entreprise.
- **Promouvoir la consultation et la participation de nos employés à travers une formation continue, une communication interne, des réunions, des entretiens informatifs, etc.**, pour qu'ils se sentent impliqués, écoutant leurs suggestions et

agissant en conséquence pour une amélioration continue.

- **Maintenir une analyse continue** des contraintes légales, politiques, financières, techniques et autres pouvant affecter la **conformité** de nos **services** et donc la satisfaction de nos clients.
- **Identifier les niveaux de qualité existants**, en fonction du positionnement de notre **entreprise** et de notre **portefeuille de clients**.
- **Respecter les exigences légales applicables**, tant **environnementales, SST** (Santé et Sécurité au Travail), que toutes autres auxquelles l'organisation souscrit, issues du contexte et des attentes des **Parties Prenantes** identifiées dans notre **Système de Gestion Intégré**.
- **Déterminer les impacts environnementaux** dérivés des résultats de nos **activités, produits, et services**, en tenant compte du cycle de vie, pour atténuer la pollution environnementale.
- **Établir des actions et programmes** orientés vers la prévention des dommages à la **santé des travailleurs** et à l'**environnement**, avec un engagement envers l'amélioration continue des processus développés par l'**entreprise**, en associant les **risques** identifiés à ces processus.
- **Assurer l'état correct** de toute l'**infrastructure de l'entreprise**.
- **Contrôler toute Production Non Conforme** pouvant affecter les attentes des **Parties Prenantes**.
- **Garantir la livraison et l'état correct des EPI** (Équipements de Protection Individuelle).

Ces principes sont assumés par **la Direction**, qui met à disposition les moyens nécessaires et fournit aux **employés** les ressources suffisantes pour les respecter, en les rendant publics par le biais de cette **Politique Intégrée de Qualité, Environnement, et Santé et Sécurité au Travail**.

Berlain, le 5 février 2020



Limutaxi S.L. Direction

Édition 03.